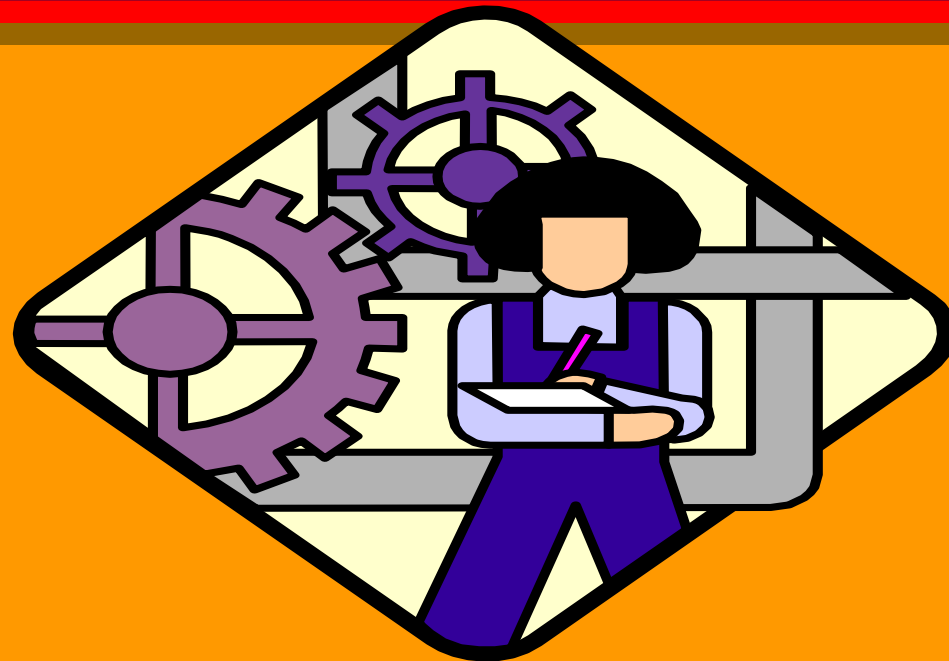


COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL

*Comportamiento
Humano en el Trabajo*



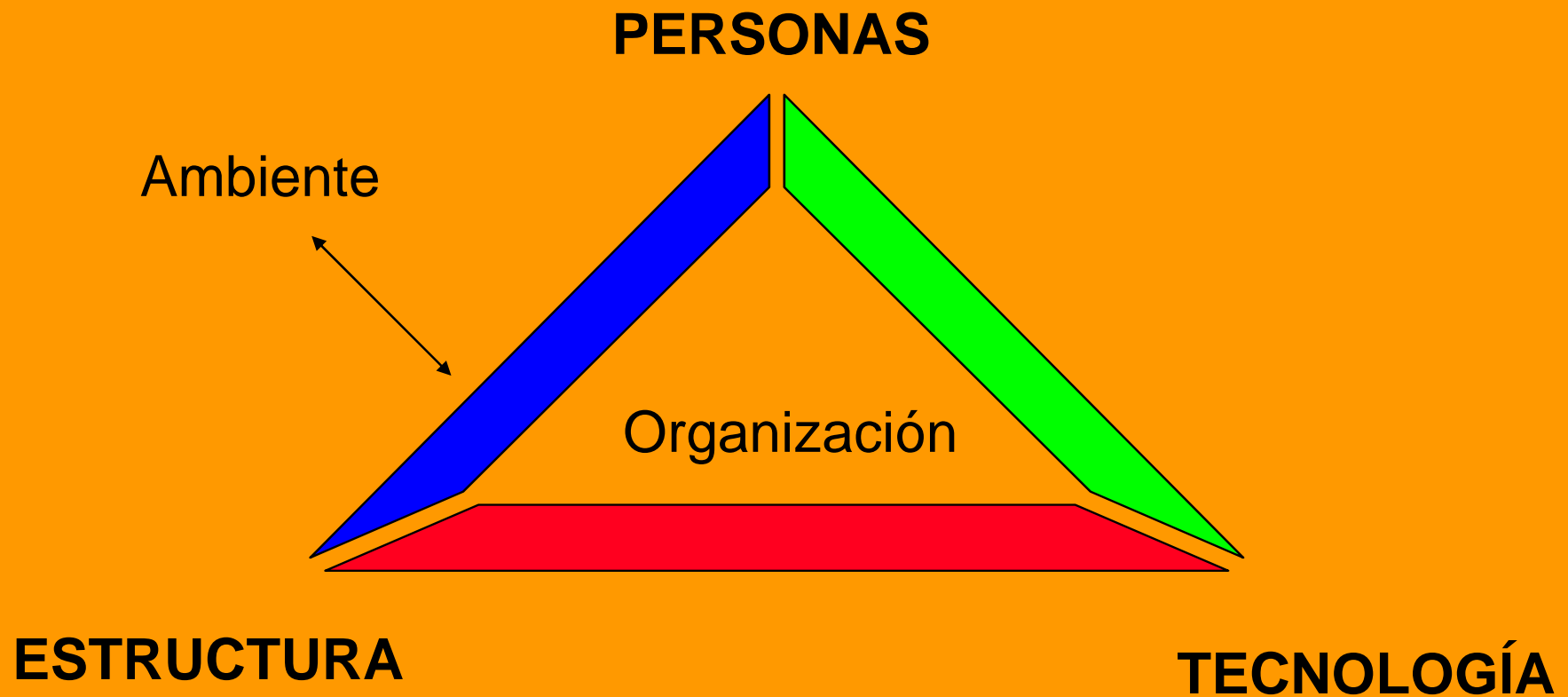
Comportamiento Organizacional

*Es el estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que **las personas** actúan dentro de las **organizaciones**.*

Se trata de una herramienta para beneficio de las personas y se aplica de un modo general a la **conducta de las personas** en toda clase de organizaciones.



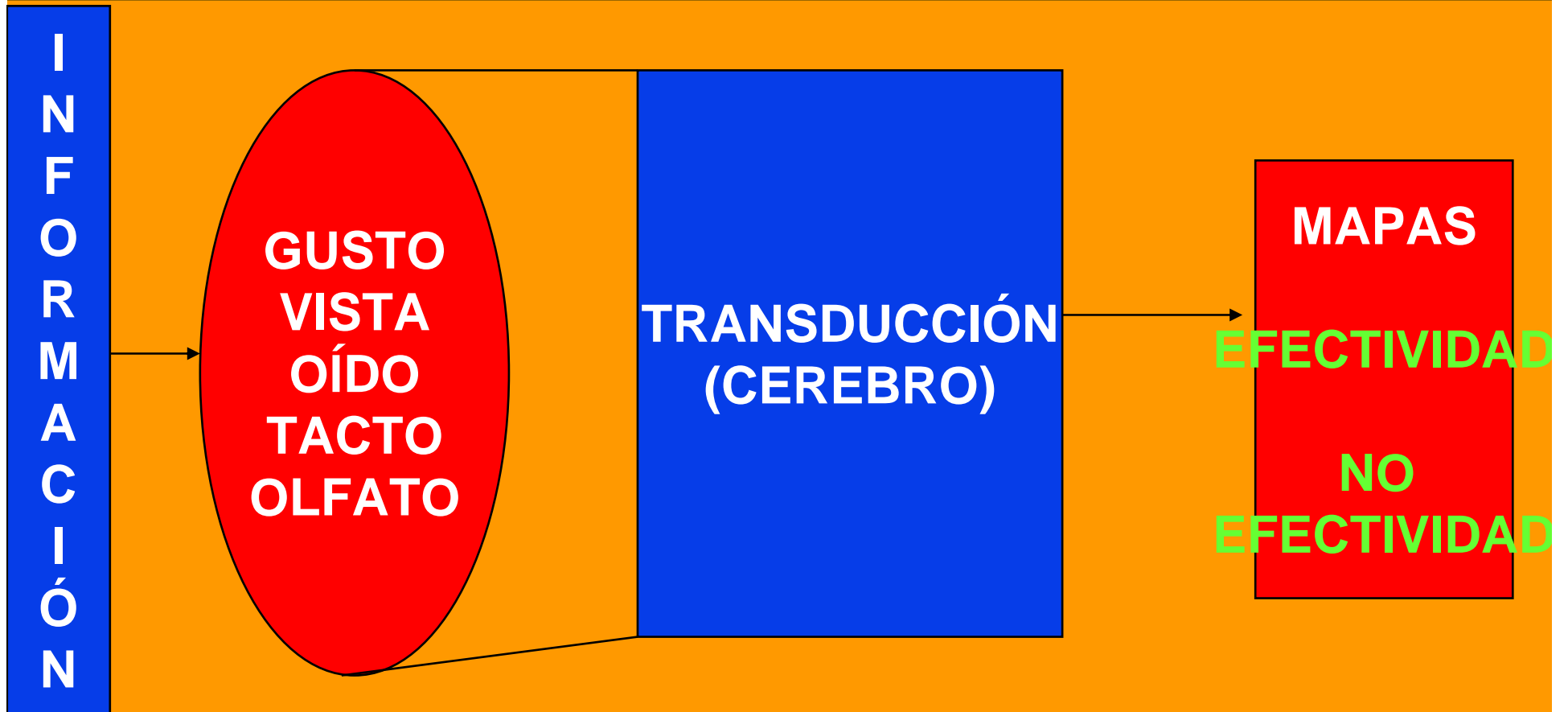
Elementos Claves.



Comportamiento



Comportamiento



Conceptos Fundamentales

NATURALEZA DE LA PERSONA

- ✱ Diferencias Individuales
- ✱ Una persona Total
- ✱ Incentivos
- ✱ Dignidad de la persona

NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN

- ✱ Sistemas Sociales
- ✱ Interés Mutuo.

- **RESULTADOS:** *Comportamiento Integral de la Organización.*

Enfoque

- *Interdisciplinario*
- *Apoyo a los Recursos Humanos*
- *Contingencia.*
- *Productividad.*
- *Sistemas.*



Ecuaciones

Conocimiento x Habilidad = DESTREZA

Actitud x Situación = MOTIVACIÓN

Habilidad x Motivación = DESEMPEÑO HUMANO

Desempeño Humano x Recursos = PRODUCTIVIDAD

Modelos de Comportamiento Organizacional

	AUTOCRÁTICO	DE CUSTODIA	DE APOYO	COLEGIADO
El modelo depende de	Poder	Recursos Económicos	Liderazgo	Sociedad
Orientación Gerencial	Autoridad	Dinero	Apoyo	Trabajo de equipo
Orientación del Empleado	Obediencia	Seguridad	Desempeño en el trabajo	Responsabilidad
Resultado Psicológico del empleado	Dependencia del jefe	Dependencia de la Organización	Participación	Autodisciplina
Necesidades del empleado satisfechas	Subsistencia	Mantenimiento	De más alto orden	Auto-actualización
Resultado del desempeño	Mínimo	Cooperación Pasiva.	Impulsos despertados	Entusiasmo moderado

TALLER

- *CASO:*
EL NUEVO
GERENTE DE LA
PLANTA

